

Số: 30 /CĐCT-UBKT

Hà Nội, ngày 13 tháng 02 năm 2023

V/v Hướng dẫn công tác kiểm tra, giám sát
và hoạt động ủy ban kiểm tra năm 2023

**Kính gửi: Công đoàn, Ủy ban kiểm tra Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở,
Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam**

Căn cứ chương trình công tác năm 2023, Công đoàn Công Thương Việt Nam đề nghị Công đoàn, Ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cơ sở trực thuộc thực hiện các nội dung trọng tâm sau:

1. Công đoàn, Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2023 và triển khai các nhiệm vụ của Ủy ban kiểm tra được quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

2. Phối hợp tham gia xây dựng nhân sự Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028 đảm bảo cơ cấu, điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Quyết định số 3169/QĐ-TLĐ ngày 07/9/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành quy định tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý công đoàn các cấp.

Ủy ban kiểm tra Công đoàn Công Thương Việt Nam đề nghị Ủy ban kiểm tra Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở rà soát thống kê, báo cáo về nhân sự Ủy viên Ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên cơ sở có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên các chuyên ngành luật, tài chính, kế toán, kinh tế; hoặc tốt nghiệp đại học chuyên ngành khác và có chứng chỉ thanh tra, kiểm tra do cơ quan có thẩm quyền cấp.

3. Triển khai hướng dẫn việc giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến đại hội công đoàn các cấp theo Hướng dẫn số 343/HD-CĐCT ngày 04/10/2022 của Công đoàn Công Thương Việt Nam.

4. Công đoàn, Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp xây dựng báo cáo tổng kết công tác kiểm tra, giám sát nhiệm kỳ 2018-2023 và phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ 2023-2028.

5. Triển khai thực hiện công tác kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn cùng cấp và cấp dưới; Kiểm tra, giám sát theo Quyết định số 6696/QĐ-TLĐ ngày 16/01/2023 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Quy định về việc thực hiện các chính sách hỗ trợ đoàn viên công đoàn, người lao động bị giảm thời gian làm việc, chấm dứt hợp đồng lao động do doanh nghiệp bị cắt, giảm đơn hàng.